

# Næringen har behov for kvalifisert arbeidskraft

- ▶ **Jørgen Leegaard**
- ▶ Direktør kompetansepolitikk BNL
- ▶ Bodø 2. juni 2016



# Hva er vi?

- Paraplyorganisasjon for 15 bransjer i byggenæringen
- Organiserer bedrifter innen håndverk, industri, eiendom og entreprenør
  - Rundt 4 000 medlemsbedrifter med ca. 70 000 medarbeidere
    - ca. 230 000 i utførende bedrifter
    - ca. 175 000 i øvrig verdikjede, industri, salg og drift
  - Alle bedriftene i BNL-felleskapet har i gjennomsnitt 17 ansatte
  - Bedriftene i EBA har i gjennomsnitt 109 ansatte
  - Bedriften i Byggmesterforbundet har i gjennomsnitt 10 ansatte
- Norges største distriktsnæring
- Omsetter for over 450 milliarder
- Det offentlige kjøper ca. 40 % av næringens kapasitet

# Utdanning for byggenæringen

- Byggenæringen er en utførende næring, med stor grad av egen produksjon og egen prosjektering
- Næringen har gått fra erfaringsbasert til kunnskaps- og erfaringsbasert produksjon
- Byggenæringen rekrutterer fra alle utdanninger
  - Fagskole
  - Fagutdanning
  - Bachelor og Master, og PhD
  - Andre relevante utdanninger
- Store utviklings- og karrieremuligheter

# Fagutdanning for byggenæringen

- Behov for om lag 8 - 10 000 nye medarbeidere hvert år
  - Av dette om lag 7 500 håndverkere og fagarbeidere
  - og 1 500 ingeniører og fagskoleutdannede
- På landsbasis ca. 50/50 deling mellom studieforberedende og yrkesfag, men Oslo har spesielle problemer
- BNLs brev til regjeringen 24. mai 2012
- Melding til Stortinget *På rett vei* ble behandlet i Stortinget våren 2013
- Faglig råds gjennomgang av tilbudsstrukturen 2015/2016
- Utdanningsdirektoratet skal levere sin innstilling til Kunnskapsdepartementet 30. september
- Regjeringen skal behandle saken og vi tror de første forslag kommer våren 2017, *Regjeringens Yrkesfagløft*

# BNLs viktigste krav her:

- Veksling skole/bedrift i et 1 + 3 løp
- Samle snekkerfagene i bygg- og anleggsteknikk
- Etablere nye lærefag;
  - Byggmontasjefaget
  - Anleggsrørleggerfaget
  - Veidrift- og veivedlikeholds-faget
- Kompetansesentre for mindre lærefag
- Bruke lærlingklausulen
- Etterspørre fagkompetanse

# Fagskoleutdanning for byggenæringen

- NOU om fagskolen ble avgitt til Kunnskapsdepartementet 15. desember 2015
- Seniorrådgiver Kjersti Grindal fra BNL var med i utvalget
- Viktige forslag:
  - Statlig finansiering
  - Flyttes fra fylkene til staten
  - Overganger til annen høyere utdanning
  - Mulighet for å bygge på moduler
  - Ligge på nivå over videregående skole
- Regjeringen skal legge frem melding til stortinget høsten 2016
- Tett samarbeid i NHO-fellesskapet for å få gjennomslag for punktene ovenfor

# Bachelor- og Masterutdanning for byggenæringen

- Har etablert forum for høyere utdanning i BNL-felleskapet
- Har etablert fast møteplass med de institusjonene som har utdanninger med interesse for oss
- Er aktivt med i utviklingen av Næringslivsringen ved NTNU
- Nye NTNU er samling av NTNU og høyskolene i Sør-Trøndelag, Ålesund og Gjøvik
- NTNU har nå da både bachelor- og masterutdanning
- Omlag halvparten av studentene i Ålesund og Gjøvik er yveis studenter
- Viktig å beholde høyskolenes særpreg inn i det nye NTNU

# BNL-fellesskapets rekrutteringsprosjekt

## Hovedmål

- 1)  
Økt søkning til fagutdanning
- 1b)  
Økt søkning til fagskole og ingeniørutdanning
- 2)  
Flere læreplasser i bedriftene
- 3)  
Samordne rekrutteringsarbeidet i hele fellesskapet mellom BNL, bransjer sentralt og lokalt, opplæringskontorene og bedriftene



# Har gjort i 2015

- Relansert [www.vibygger norge.no](http://www.vibygger norge.no) på ny plattform med nytt innhold, og ny brosjyre «Smarte yrkesvalg»
- Etablert vibygger norge.no på Facebook og Instagram
- Bildekampanje 1. feb. - 1. mars på Facebook og Instagram, rettet mot ungdom
- Kronikker, artikler, pressemeldinger i media, rettet mot foresatte og folk flest
- Samarbeidsprosjekt skole og bedrift finansiert av Utdanningsdirektoratet

# Skal gjøre/gjør i 2016

- Planlegge tiltak og rekrutteringskampanje for yrkesfag for søknadsfristen 1. mars 2017
- Trykke ny brosjyre «Smarte yrkesvalg»
- Utvikle materiell til stand, som for eksempel BIM-modell og annet felles materiell
- Arbeide videre med å samordne rekrutteringsarbeidet
- Etablere eget prosjekt i Oslo sammen med EBAO