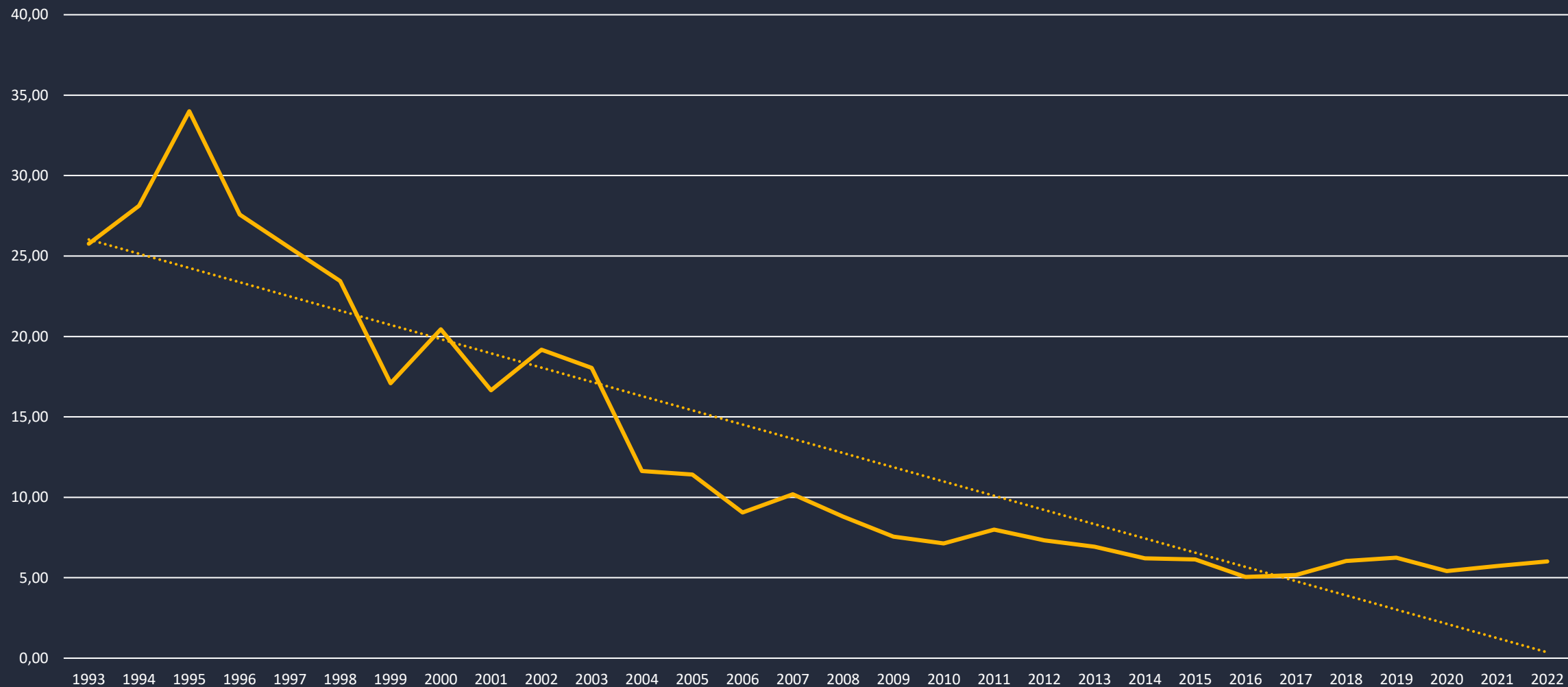




Forutseende sikkerhetsindikatorer

Kristin Wold Jenssen
HMS- sjef Backe Entreprenør

Skadestatistikk EBA (H-verdi)



PROAKTIV



REAKTIV





En sikkerhetsindikator kan forstås som et mål på en organisasjons evne til å kontrollere farekilder som kan føre til uønskede hendelser.

Denne evnen kan måles

→ basert på det som allerede har skjedd (forsinket indikator)

eller

→ basert på tilstedeværelse av fungerende aktiviteter og systemer som skal hindre at uønskede hendelser skjer (forutseende indikator)



SfSBA- arbeidsgruppe Forutseende indikatorer

Deltakere:

Eirik Albrechtsen, NTNU

Christian Skibsted Larsen, Sweco

Eli Hanto Moen, Entra

Jens Eirik Ramstad, Sykehusbygg

Endre Persen, HENT

Kristin Wold Jenssen, Backe

Sluttrapport under utarbeidelse som vil bli delt på [SfSBA.no](https://sfdba.no)



Hvorfor bruke forutseende indikatorer?

1. Gir en forebyggende tilnærming
2. Bidrar til kontinuerlig forbedring
3. Setter H-verdier og annen skadestatistikk i kontekst
4. Tydeliggjør alle aktørers ansvar i alle prosjektfaser

Forutseende indikatorer gir bedre sikkerhet!

Hvordan velge og bruke sikkerhetsindikatorer?

- Velg noen få indikatorer tilpasset egen virksomhet som inkluderer både forutseende og tapsbaserte
- Bruk indikatorene til å følge utvikling over tid, ikke til benchmarking mellom virksomheter
- Ved bruk av indikatorer i anbudskonkurranser etterspør:
 - Hvilke sikkerhetsindikatorer har dere/vil dere bruke i prosjektet?
 - Hvorfor har dere valgt akkurat disse indikatorene?
 - Hvordan er utviklingen på disse indikatorene hos dere den siste tiden?
- Forutseende indikatorer kan knyttes til bonusordninger

Kvalitetskriterier for sikkerhetsindikatorer

(Kjellén og Albrechtsen, 2017; Warendorph og Westgaard, 2021)

| INDIAKATOR / MÅLING | | |
|---------------------|--------------------------------|--|
| 1 | Gyldig | Indikatoren måler det vi ønsker å måle (dvs. grad på av kontroll på farekilder) |
| 2 | Sensitiv for endring | Indikatoren gir et tidlig varsel på at kontroll på farekilder endres. |
| 3 | Transparent | Det er lett å forstå hva indikatoren måler, og hvilket datagrunnlag den baserer seg på. |
| 4 | Målbar | Indikatoren er basert på observerbare og kvantifiserbare forhold. |
| 5 | Robust mot manipulasjon | Indikatoren kan ikke manipuleres til å gi et feilaktig bilde av det som vi ønsker å måle. |
| DATAINNSAMLING | | |
| 6 | Lett forståelig datainnsamling | Datainnsamlingen som behøves er basert på lett forståelige og aksepterte metoder. |
| 7 | Pålitelig | Det blir samme resultat dersom ulike personer gjør målinger på samme situasjon, eller hvis samme person gjør målinger på samme situasjon på ulike tidspunkter. |
| 8 | Representativ | Datainnsamlingen gir et datagrunnlag som er relevant for indikatorens formål. |
| 9 | Konflikt | Datainnsamling og -analyse kommer ikke i konflikt med utførelse av andre aktiviteter i prosjektet. |
| BESLUTNINGSTAKING | | |
| 10 | Relevans | Indikatoren gir relevant støtte til beslutningstakere for å håndtere ulykkesrisiko. |
| 11 | Lett forståelig | Informasjonen som indikatoren gir, er lett forståelig for beslutningstaker. |
| 12 | Kompatibel med andre | Indikatoren kan sammen med andre indikatorer danne grunnlag for beslutningstaking |
| 13 | Oppdatert | Tiden mellom datainnsamling og beslutning er kort nok til at indikatoren er tilstrekkelig oppdatert for beslutningstaker. |
| GENERELT | | |
| 14 | Kostnads-effektivitet | Datainnsamling, presentasjon og beslutninger er kostnadseffektive. |
| 15 | Involvering av arbeidstakere | Datainnsamling, analyse, presentasjon og beslutninger legger til rette for involvering av arbeidstakere. |
| 16 | Praktisk | Indikatoren kan integreres med løpende prosjektaktiviteter. |
| 17 | Etisk | Eventuelle etiske utfordringer er identifiserte |



EBA- arbeidsgruppe forutseende indikatorer entreprenør

Deltakere:

Trude Pedersen, Peab

Kenneth Kennedy, Skanska

Andreas Karl Denk, Veidekke

Kristin Wold Jenssen, Backe

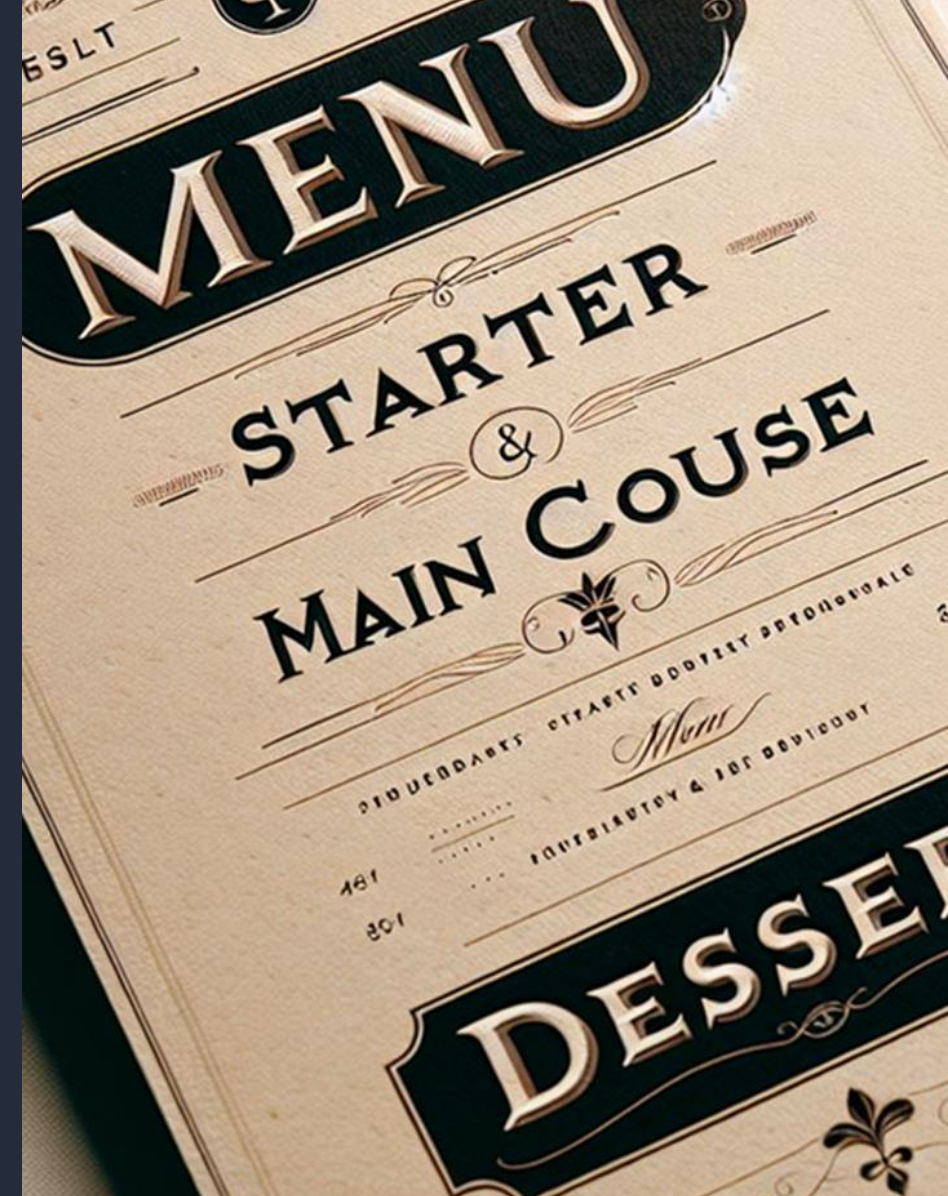
Lene Jønsson, SfsBA

Stig Winge, Sintef

Referansegruppe: EBAs HMS- utvalg

Forutseende indikatorer for entreprenører i produksjonsfasen

- Ledelsesengasjement
 - Antall/ andel av vernerunder hvor prosjektleder/ anleggsleder deltar
 - Antall/ andel deltakende arbeidsgivere på vernerunde
 - Antall gjennomførte ledelsens prosjektbesøk per leder per tidsperiode, fase, fag eller omsetning
- Orden og ryddighet
 - Karakter på orden- og ryddighet (terningkast 1-6)
- Kompetanse
 - Antall/ andel arbeidstakere som har pålagt opplæring i henhold til arbeidsgivers krav
- Planlegging
 - Antall sikker jobb analyser/ arbeidsforberedelser/ sikkerhetssamtaler per tidsperiode, fase, fag eller omsetning
- Involvering
 - Antall/ andel arbeidstakere og/ eller arbeidsgivere på byggeplass som bidrar i RUH rapporteringen
- Avvikshåndtering og oppfølging
 - Antall HMS- observasjoner i forhold til antall HMS- hendelser/ nestenulykker
 - Antall RUH per million omsetning eller per ansatt per år
 - Antall/ andel alvorlige RUHer/ trender som blir analysert
 - Antall åpne/ lukkede RUHer av total i forhold til frist





Sammen gjør vi en forskjell