

Dokumentasjonskrav

For å sikre kvalitet og fremgang i arbeidet med etisk handel må følgende 3 krav etterleves:

1. Policy for egen virksomhet som reflekterer Etisk handel Norges prinsipperklæring. Minimumskrav er en lenke til prinsipperklæringen på egne nettsider.
2. Rutiner for leverandører og samarbeidspartnere som viser hvordan inngåelse av nye partnerskap utføres.
3. Handlingsplan. Utfylling av punktene i denne rapporten under trinn 4, inkludert status.

Trinn 1: Forankring av ansvarlighet

Om virksomheten

Navn: Entreprenørforeningen - Bygg og Anlegg (EBA)

Type organisering: Næringslivs- og arbeidsgiverorganisasjon. EBA er en bransjeorganisasjon for bygg- og anleggsnæringen

Beskrivelse av virksomheten: Arbeidsgiverorganisasjon

Antall ansatte: 17

Omsetning (NOK): 53 133 000

Land som omfattes av prioriterte programmer/prosjekter: Norge

Kontaktinformasjon for rapporten: Øystein Seljeflot, os@eba.no, tlf. 90 53 71 52

Innmeldingsår i Etisk handel Norge: 2022

Forankring i virksomheten

Beskriv hvordan etisk handel er forankret i organisasjonen:

Navn og stilling på øverste leder med etisk handel som en del av sitt hovedansvar:

Kari Sandberg, administrerende direktør

1. Policy for egen virksomhet, sett inn lenke. Minimum lenke til Etisk handel

Norges prinsipperklæring:

<https://www.eba.no/viktigste-saker-eba/barekraft/>

Trinn 2: Kartlegging av risiko

Rutiner for leverandører og samarbeidspartnere

Dokumentasjonskrav: rutiner for leverandører. Sett inn lenke til publisert dokument:

<https://www.eba.no/viktigste-saker-eba/barekraft/>

Beskriv hvordan virksomheten innlemmer hensynet til etisk handel når nye leverandører og samarbeidspartnere velges:

Som nærings- og arbeidsgiverorganisasjon har EBA begrensede innkjøp av varer og tjenester hvor det er risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel. Vi prioriterer å handle med leverandører/grossister som vi har hatt dialog med om etisk handel, og som vi har vurdert at har gode rutiner for ivaretagelse av disse hensynene, blant annet gjennom revisjoner av underleverandører i produsentland.

Oversikt over eksisterende leverandørkjede

Beskriv hva organisasjonen har gjort for å kartlegge risiko for brudd på retningslinjene for etisk handel til de viktigste varer og tjenester som kjøpes inn?

Internt i EBA har vi prioritert kartlegging av den delen av våre innkjøp som det er knyttet størst risiko til, slik som verktøy som deles ut i markedsføringssammenheng, samt vernesko, hjelm og bekledning til bruk ved besøk på bygg- og anleggsplass for ansatte i vår virksomhet.

Hvis kartlagt, beskriv de viktigste utfordringene som er identifisert: Den største utfordringen er manglende sporbarhet på innsatsfaktorer i produkter. Vi har derfor satt det på agendaen å jobbe med å få til bedre sporbarhet og er i dialog med Byggstand om dette sammen med våre medlemsbedrifter.

Hvilke produsentland som anses å være knyttet til høyest risiko: Varer produsert i Kina mv.
Hvilke etiske krav som er mest utsatt for brudd: Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

Trinn 3: Tiltak for å minimere risiko for brudd på arbeidstakeres rettigheter, menneskerettigheter, miljø og dyrevelferd

Har virksomheten i rapporteringsåret gjennomført tiltak for å styrke arbeidstakeres rettigheter, menneskerettigheter, miljøhensyn eller antikorrupsjon utenfor Norge?
Tiltak vi internt i EBA har gjennomført i rapporteringsåret for å styrke arbeidstakers rettigheter og for å fremme disse hensynene, er å gå i dialog med enkelte av våre leverandører (grossister) om produktopphav og hva leverandørene gjør for å ivareta dette.

EBA's hovedfokus i rapporteringsåret har vært å fasilitere og koordinere arbeidet som våre medlemsbedrifter (entreprenørene i bygg- og anleggsnæringen) gjør med å arbeide for dette i sine virksomheter, samt å videreføre samarbeidet som er etablert med toneangivende oppdragsgivere på dette området. Se nærmere nedenfor.

Hvis ja, beskriv kortfattet de viktigste prosjekter/programmer/tiltak:

Gjennomføring av webinarer og møter med aktører om aktsomhetsvurderinger/kartlegging av verdikjeder i de ulike delene av bygg- og anleggsbransjen.

EBA har også ansatt en ny person i fulltids stilling med ansvar for bærekraftsarbeidet i EBA. Vedkommende har nylig tiltrådt og vil blant annet ha ansvar for vårt arbeid med implementering av CSRD. Vi har forventninger om at styrking av denne kompetansen vil være en viktig ressurs både for bærekraftsarbeidet internt i EBA og i våre medlemsbedrifter.

Styrke oppslutningen om etisk handel

Har virksomheten i rapporteringsåret gjort tiltak for å styrke oppslutningen om etisk handel:

Ja, ved å fasilitere og koordinere arbeidet i våre medlemsbedrifter og med kundene.

Hvis ja, beskriv kortfattet de viktigste tiltakene:

Se beskrivelse over.

Trinn 4: sette mål, gjennomføring og resultater

Prioriterte aktiviteter/mål i rapporteringsåret:

Vårt mål for 2024 er å komme videre med kartleggingen av de ulike verdikjedene i bygg og anleggsnæringen, samt å få til bedre sporbarhet på hvor byggevarer og de ulike komponenter og innsatsfaktorer i disse kommer fra. Videre er det prioritert å få oversikt over CSRD og sette våre bedrifter i stand til å oppfylle de nye reglene som kommer på en god måte.

Trinn 5: Kommunikasjon eksternt

Deling av kompetanse og erfaringer

Har organisasjonen i rapporteringsåret delt kunnskap om eller erfaringer med etisk handel med bedrifter eller andre organisasjoner?

Vi har prioritert å fasilitere deling av kunnskap og erfaringer om etisk handel mellom våre medlemsbedrifter og mellom disse og kundene (byggherrene) da det er her EBA kan gjøre den største forskjellen for de formål som skal oppnås.

Trinn 6: Varslingskanaler og klagemekanismer

Har virksomheten i sørget for at arbeidstakere i leverandørkjeden og i eventuelle partnerprosjekter har tilgang på fungerende varslingskanaler eller klagemekanismer?

EBA er i prosess med å utarbeide varslingskanaler/klagemekanismer som er dekkende for den virksomheten som vår organisasjon driver.