

# Styrets beretning 2023

## 1.1 Virksomhetens art og lokalisering

Entreprenørforeningen - Bygg og Anlegg (EBA) er en bransjeforening for utførende bygg- og anleggsentreprenører i Norge. EBA er tilsluttet NHO Byggenæringen og derigjennom Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO). EBA har 9 regionforeninger. EBAs sentraladministrasjon er lokalisert i Oslo. EBAs strategiske målområder er definert i EBAs Veikart 2024-2026 med fem ambisjoner: Økt produktivitet, redusere klimagassutslippene, ha tilgang til nok og kvalifisert arbeidskraft, skal være skadefri og ha et utviklende arbeidsmiljø, ha høy innovasjonstakt. For å sikre gjennomføringskraft må vi jobbe for å få gjennomslag for våre viktigste saker i samfunnet og opp mot myndighetene. I flere av saksområdene er det et tett samarbeid med NHO Byggenæringen og NHO. EBA samarbeider med de nordiske entreprenørorganisasjonene og er medlem av den europeiske entreprenørorganisasjonen European Construction Industry Federation (FIEC) og EAPA (European Asphalt Pavement Association).

## 1.2 Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3a bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

### 1.2.1 Redegjørelse for årsregnskapet

EBA sitt regnskap for 2023 er oppgjort med et årsresultat på minus 12 MNOK. EBA konsern er gjort opp med et årsresultat på minus 10,3 MNOK. Styret i EBA foreslår at det fremlagte og reviderte regnskap fastsettes som EBAs årsregnskap for 2023. I samsvar med regnskapslovens § 3-3a bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet. Kontantstrøm for operasjonelle aktiviteter gjenspeiler i hovedsak resultatet av driften.

For EBA kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter på minus 12,7 MNOK. Det er også en netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter på 2,4 MNOK. Slik at netto kontantstrøm totalt sett er minus MNOK 10,3. Egenkapitalen er på 74,4 % i mor og 67,2 % i konsernet. Likviditeten er tilfredsstillende. I EBA utgjør bankinnskudd 24,4 MNOK. I konsernet er det tilsvarende 46,7 MNOK. Kortsiktig gjeld utgjør 10,2 MNOK i mor og 27,9 MNOK i konsernet. Konsernet har ingen eksponering som utgjør noen finansiell risiko.

Likvide midler er plassert på bankkonto og i rentefond. Risiko for at kunder/medlemmer ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav. Det har ikke forekommet eller blitt rapportert uhell eller skader.

### **1.3 Forskning og utvikling**

EBA samarbeider med NTNU og sitter i styret for "Green 2050, Senter for grønt skifte i bygd miljø", videre med Prosjekt Norge, og har sittet i styringsgruppen for produktivitets-verktøyet CII 10-10. Byggenæringens Nettskole videreutvikles, nye klasseromskurs utvikles og eksisterende kurs revideres. EBA jobber videre med rekruttering og mangfold.

Rekrutteringsprosjektet Ung i Bygg og Anlegg (UBA) når ut til mange tusen unge på TikTok, Snapchat, Instagram og Facebook. Ung i Bygg og Anlegg (UBA), har egne nettsider: <https://www.eba.no/uba/>.

Ung i Bygg og Anlegg hadde rekordmange påmeldte deltakere i 2023: 37 983 elever, lærere og rådgivere deltok når EBA for sjette året på rad inviterte ungdomsskoleelever over hele landet til å møte unge rollemodeller fra bygg- og anleggsnæringen som forteller om egne valg og erfaringer knyttet til jobb og utdanning. Ung i Bygg og Anlegg (UBA) har som mål å rekruttere flere søkere til bygg- og anleggsteknikk ved å vise ungdomsskoleelever som skal ta utdanningsvalg hvilke muligheter som finnes i bransjen. Prosjektet gjennomføres i samarbeid med Statens Vegvesen, Nye Veier, Bane NOR, KIS, DiBK, Oslobygg KF, Konnekt, Byggopp og alle EBAs medlemsbedrifter.

### **1.4 Seriositetsbestemmelser**

Første del av Norgesmodellen har vært på høring med frist for høringsinnspill i 2023. Regjeringens forslag omfatter blant annet krav om at offentlige oppdragsgivere skal stille kontrakts krav om betaling via bank, HMS-kort, obligatorisk tjenstepensjon (OTP), språkkrav mv. NHO og NHO Byggenæringen har inngitt hørings svar. Enkelte av regjeringens forslag er vedtatt med ikrafttredelse 1.1.2024.

Regjeringen har også sendt på høring forslag til endringer av lærlingeforskriften med høringsfrist 15.11.2023. NHO Byggenæringen innga hørings svar og har igangsatt etterfølgende oppfølging for å påvirke foreslåtte forskriftendringer i ønsket retning i tråd med NHO Byggenæringens posisjon. Regjeringen har varslet at det i det videre arbeidet med Norgesmodellen vil bli satt fokus på bedre kontraktsoppfølging. Det er uklart når regjeringen kommer med neste steg i Norgesmodellen.

Anbefalte Omforente Seriositetsbestemmelser er tilgjengelig på nettsidene til DFØ. Endringene i lov/forskrift som er vedtatt med ikrafttredelse 1.1.2024 medfører behov for oppdatering og noen mindre justeringer i Omforente Seriositetsbestemmelser. EBA/NHO Byggenæringen har etablert dialog med avtalepartnerne (DFØ, KS og Fellesforbundet) for å bli enige om oppdatering av disse bestemmelsene.

### **1.5 Forsikring av styret**

Medlemmene i styret til EBA er forsikret gjennom avtale med Tryg forsikring.

### **1.6 Åpenhetsloven og etisk handel**

Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg er omfattet av åpenhetsloven og medlem av Etisk Handel Norge. På vår hjemmeside eba.no er vår policy og retningslinjer for arbeidet med åpenhetsloven og etisk handel publisert <https://www.eba.no/viktigste->

[saker-eba/barekraft/](#). Den årlige redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven publiseres også på hjemmesiden.

## **1.7 Arbeidsmiljø**

EBA har hatt en krevende periode i 2023 med en del sykmeldinger. Mot slutten av året anses arbeidsmiljøet som godt. Det ble gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse i 2023. Både en digital undersøkelse og en til en intervjuer med ekstern organisasjonspsykolog. Det er igangsatt en Teamutviklingsprosess og EBA har etablert en intern varslingskanal. Det vil gjennomføres årlige arbeidsmiljøundersøkelser fremover. EBA har opplegg for internkontroll. Det er valgt verneombud. EBA har ukentlige interne møter for informasjonsdeling. Faste møter i Lederforum for styrke samhandling og faglig støtte/informasjonsflyt. Miljøet er lite, alle arbeider med forskjellige fagområder, økt forståelse for hverandres fagområder og involvering i handlingsplaner og strategi på tvers av avdelinger er vektlagt. Ved slutten av året må det beskrives at EBA har et godt sosialt og faglig miljø.

## **1.8 Sykefravær**

EBA utarbeider hvert år skade- og sykefraværstatistikk på bakgrunn av tall innhentet fra sine medlemsbedrifter. Det er ca 130 bedrifter (ca 45% av medlemsbedriftene) som har svart på undersøkelsen for 2023, og disse representerer ca 28 000 årsverk (ca 96% av antall årsverk i EBAs medlemsbedrifter).

Sykefraværet i 2023 var på 5,9, en oppgang fra 2022 da sykefraværet var på 5,31%.

H-verdien (hyppighet av arbeidsulykker pr 1.000.000 arbeidede timer som er så alvorlige at det medfører fravær fra arbeid/arbeidsplassen) har gått opp fra 6,01 i 2022 til 6,44 i 2023. Det er tredje år på rad vi ser en oppgang i H-verdien.

F-verdien (fraværsdager pga. skader pr 1.000.000 arbeidede timer) var i 2022 på 72,34. Vi har imidlertid ufullstendige tall på antall fraværsdager, slik at F-verdien ikke blir helt presis.

## **1.9 Likestilling**

EBA har innarbeidet etiske regler og et forpliktende holdningsgrunnlag som bl.a. har som mål at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn. EBA oppdaterer ved behov egne etiske retningslinjer og har varslingsrutiner mot trakassering. EBA har bestått av 14 faste ansatte og 4 innleide/engasjement, derav 9 kvinner og 5 menn. I EBAs ledergruppe har det i 2023 vært fire menn (frem til 6.11.23) og tre menn etter 6.11.23 og tre kvinner (frem til 6.11.23) og seks kvinner etter 6.11.23.

EBA jobber systematisk med likestilling og mangfold. EBAs etikkplakat (program for etikk og compliance) vektlegger behov for å ta vare på og utvikle våre medarbeidere, gjensidig respekt mellom forskjellige kulturer, generasjoner og kjønn. EBA har tidligere samarbeidet med Seema (Norges ledende miljø på mangfoldsledelse) og utarbeidet veiledere og kurs i mangfold, inkludering og ubevisst trakassering. EBA samarbeider med NAV om inkludering. EBA er en del av Diversitas (Diversitas er Norges ledende nettverk for mangfold og kjønnsbalanse i bygg- og anleggsbransjen) og administrerende direktør sitter i styringsgruppen. EBA har et bevisst forhold til, og arbeider med å ivareta hensynet til likestilling. I virksomhetens personalpolitikk har EBA fokus på mangfold, rettfærdige lønns- og arbeidsvilkår, utviklingsmuligheter, mulighet for å kombinere arbeid og familieliv, og forebygging av trakassering. EBA arbeider aktivt med etikk og samfunnsansvar.

## 1.10 Ytre miljø

Virksomhetene i EBAs administrative funksjoner medfører verken forurensning eller utslipp som kan være til skade for det ytre miljø.

## 1.11 Fremtidsutsikter

Krigen i Europa, en gjennomgående høy lønns- og prisvekst, og økte renter, økt kostnader med videre påvirker næringslivet generelt i negativ retning og har bidratt til en tydelig nedgang i bygg og anleggsmarkedet i 2023. Det har altså vært en ytterligere nedgang fra 2022, særlig i boligmarkedet. Den negative markedssituasjonen ligger an til å vedvare i 2024 og gi ytterlige nedgang i aktiviteten og sysselsettingen i året vi er inne i.

2024 kan derfor bli et krevende år for næringen og medlemmer i EBA til tross for dette har EBA også i 2023 hatt medlemsvekst.

EBA har vært en sentral aktør gjennom foreningens tillitsvalgte i forbedringsprosessen i NHO Byggenæringen, hvor målet er en sterkere og mer slagkraftig organisasjon for byggenæringen. Foreningens økonomiske situasjon er tilfredsstillende, og vi avlegger derfor årsregnskapet under forutsetning om fortsatt drift. I 2022 besluttet styret å legge frem for EBAs generalforsamling at egenkapitalen i EBA skal reduseres, gjennom reduksjon av medlemskontingenten for 2023 på 20%. Det har vært høy aktivitet i 2023 som også har ført til at prosjekter blir finansiert av EBAs egenkapital.

Oslo, 4. april 2024

Styret i Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA) i styreperioden  
25. mai 2023-30. mai 2024

Jimmy Bengtsson  
Styreleder

Gard Kvalheim  
Nestleder

Jan Jahren  
Styremedlem

Randi Lekanger  
Styremedlem

Arild Moe  
Styremedlem

Ole-Bjørn Bakke  
Styremedlem

Terje Reistad  
Styremedlem

Andreas Andenæs  
Styremedlem

Lars N. Hjertås  
Styremedlem

Torgeir Wiig  
Styremedlem

Audun Lågøyr  
Styremedlem

Svein Resmann  
Styremedlem

Terje Lindstrøm  
Styremedlem

Øystein Nordal  
Styremedlem

Arild Østgård  
Styremedlem

Kari Sandberg  
Adm. Direktør (fra  
6.11.2023)

## Vedlegg til styrets beretning 2023

### Foreningens styre i styreperioden 25. mai 2023 – 30. mai 2024

#### Styre:

Styreleder: Jimmy Bengtsson  
Nestleder: Gard Kvalheim

Veidekke ASA  
LAB Entreprenør AS

#### Fra lokalforening:

Terje Reistad	(EBAV)	Moelven Modus AS
Andreas Andenæs	(EBAMR)	Christie & Opsahl AS
Lars N. Hjertås	(EBATVB)	Veidekke Entreprenør AS
Torgeir Wiig	(EBAT)	Veidekke Entreprenør AS
Audun Lågøyr	(EBAO)	Skanska Norge AS
Svein Resmann	(EBAA)	HSH Entreprenør AS

Terje Lindstrøm	(EBAR)	GL Prosjektservice AS
Øystein Nordal	(EBAI)	Martin M. Bakken AS
Arild Østgård	(EBAN)	Peab Bygg Norge AS

#### Frie valgte:

Jan Jahren	Hent AS
Randi Lekanger	Skanska Norge AS
Arild Moe	NRC Norge AS
Ole-Bjørn Bakke	Betonmast AS

#### Vararepresentant:

Grete Aspelund AS	NCC Industry AS
Jørn Oksnes	IMC Diving AS

#### Varamenn fra lokalforening:

Ingmar Austevoll	(EBAV)	Veidekke Entreprenør AS
Eskild Røsand	(EBAMR)	Betonmast Røsand AS
Frode Vebostad	(EBATVB)	Helge Klyve AS
Siri Stjern-Strøm	(EBAT)	Stjern Entreprenør AS
Ole Johan Krog	(EBAO)	ØMF Romerike Kongsvinger AS
Tom Arne Aamodt	(EBAA)	Mur i Sør AS
Bendik Aarstad	(EBAR)	Veidekke Entreprenør AS
Karl Even Lande	(EBAI)	Syljuåsen AS
Frode M. Nilsen	(EBAN)	Leonhard Nilsen & Sønner AS

## EBAs administrasjon 2023

Adm. direktør Kari Sandberg fra 6.11.2023  
Adm. direktør Heikki Eidsvoll Holmås, til 5.11.2023  
Adm. sekretær Kristin Sandvik

#### Byggejuridisk avdeling

Advokat, avdelingsleder Snorre Fuhr  
Advokat Siw Linderud Advokat Øystein Seljeflot  
Advokat Torild Engh  
Advokat Jan Olaf Dukan (engasjement)

## **Kompetanseavdeling**

Kompetansesjef Thomas Norland  
Kurskoordinator Elisabeth Gundersen  
Prosjektleder kurs og konferanse – webinarer, Marie Aarbogh

## **Infrastruktur og grønn omstilling**

Arne Aakre (innleid)  
Stine Haugen, fagsjef bærekraft  
Gina Marie Qvale, fagsjef infrastruktur

## **Avdeling Bygg og bolig**

Marianne Åvik Bråten, fagsjef

## **UBA**

Eline Navrestad, kommunikasjonsrådgiver (engasjement)

## **Kommunikasjonsavdeling**

Direktør Christine Holtan Bøgh

## **HMS**

Lene Jønsson, leder HMS og sf's BA, og leder opplæring (frem til 1.9.23)

## **UTVALG 2022 I EBA**

EBA har utvalg som rapporterer til styret ved at styrerepresentant er oppnevnt i utvalget og utvalgsom rapporterer til administrasjonen.

(H= Representasjon/forankring i EBAs hovedstyre)

(A= Representasjon/forankring i EBAs administrasjon)

### **1. FASTE EBA-UTVALG**

Utvalg for Etikk og Samfunnsansvar (H)  
Næringspolitisk utvalg for anlegg, NA (H)  
Næringspolitisk utvalg for bygg og bolig, NB (H)  
HMS-utvalget (H)  
Rekruttering og kompetanseutvalget (H)  
Klima, Energi og Miljø utvalg, KEM-utvalget (H)  
Arbeidsgiverpolitisk utvalg for EBA, (A)  
BIM/VDC utvalget (A)  
Maskinutvalget (A)  
PDT utvalget (A)

### **Infrastruktur (A) har fem utvalg:**

EBAs Drift og vedlikeholds utvalg  
EBAs HMS utvalg vei  
EBAs Asfaltutvalg  
EBAs Jernbaneutvalg  
EBAs Fjellsikringsutvalg

### **2. TIDSBEGRENSENDE EBA-UTVALG**

Standardkomitearbeid (A)

### **3. FASTE BNL-UTVALG**

Forhandlingsutvalg Anleggsoverenskomst (A)  
Forhandlingsutvalg Asfalt og veivedlikehold (A)  
Forhandlingsutvalg Fellesoverenskomsten for byggfag (FOB) H)  
Styringsgruppe StartBANK (A)  
Tvistegruppe Betongtariff – settes når det er aktuelt (A)  
Tvistegruppe Tømmertariff– settes når det aktuelt (A)